

### NOTA DE PRENSA 3

#### Talleres transnacionales de los socios de MORAL en Nicosia, Chipre

Los días 18 y 19 de febrero de 2025, la Federación de Empresarios e Industriales de Chipre (OEB) y el Centro de Gestión del Mediterráneo (MMC) organizaron talleres y presentaciones tanto presenciales como online para los socios. Estas actividades tenían como objetivo la implementación del proyecto "**Microcredenciales de competencias clave: Un pasaporte para el empleo y la inclusión**" (MORAL), financiado por la Comisión Europea en el marco de las Asociaciones para la innovación Erasmus+ - Proyectos prospectivos.

Los talleres se celebraron en Nicosia (Chipre), donde los socios representantes de **Chipre, Grecia, Italia, Polonia y España**, así como representantes empresariales de cada país, deliberaron sobre los resultados de la encuesta a gran escala realizada entre las empresas en el tercer trimestre de 2024. Así, se identificaron las competencias clave de cuatro marcos europeos de competencias (EntreComp, DigComp, LifeComp, GreenComp) necesarias para los puestos de trabajo de nivel inicial (junior).

Tras preparar una matriz de competencias clave, los socios identificaron los resultados del aprendizaje para cada competencia por separado, con vistas a redactar microcredenciales de nivel 4 y 5 del MEC (Marco Europeo de Competencia). Anastasia Pouliou, experta en cualificaciones del Centro Europeo para el Desarrollo de la Formación Profesional (CEDEFOP) credenciales y el futuro de la EFP, estuvo entre los participantes. En su presentación, Pouliou resaltó la importancia de las microcredenciales como herramientas de empleabilidad y debatió diferentes enfoques para su desarrollo efectivo. Otros expertos compartieron sus propias experiencias en el desarrollo de microcredenciales.

MORAL pretende desarrollar un "**Pasaporte al Empleo**" consistente en un conjunto de microcredenciales que certifiquen que sus titulares poseen las competencias necesarias, identificadas y requeridas por las empresas, para ayudar a facilitar la entrada en el mercado laboral. El proyecto se centra en grupos desfavorecidos -desempleados de larga duración, jóvenes, mujeres inactivas económicamente y adultos poco cualificados- cuyas circunstancias particulares dificultan su participación y acceso al mercado laboral.

A finales de 2026, cuando se espera que concluya MORAL, los socios codificarán, desarrollarán y certificarán las microcredenciales elegidas, que culminarán en el Pasaporte al Empleo.

19/02/2025